

### Premessa

L'obiettivo dell'azienda Primi Frutti è quella di contribuire con il proprio operato, e con senso di responsabilità e integrità morale, allo sviluppo del settore della vendita di piantine di fragole e piccoli frutti.

Primi Frutti ha identificato nel presente Codice Etico i valori e i principi di sostenibilità ambientale, sociale ed economica, che orientano la condotta di tutti coloro che agiscono in nome o per conto e nell'interesse dell'Organizzazione, al fine di assicurare la correttezza nella gestione delle proprie attività, a tutela del patrimonio e dell'immagine dell'Organizzazione e delle aspettative di tutti gli stakeholder, in una visione di sviluppo sostenibile.

L'integrità morale e il rispetto dei principi etici e ambientali costituiscono la base del successo di tutte le Organizzazioni facenti parte della filiera e si esprime in servizi e prodotti di qualità e nella trasparenza dei rapporti con tutti i soggetti con cui si trova ad interagire nella gestione della propria attività. L'assunzione di comportamenti non etici compromette i rapporti tra Primi Frutti e i suoi partner, i propri dipendenti e collaboratori, nonché gli interlocutori commerciali, imprenditoriali e finanziari, sia pubblici che privati.

Il presente Codice Etico si basa su standard internazionali, quali la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, la Convenzione ONU sui Diritti dell'Infanzia e le Convenzioni ILO, la Carta della Terra redatta dall'Earth Council e i principi enunciati nel Global Compact proposto dall'ONU.

I destinatari del Codice sono tutti coloro che a vario titolo e con differente responsabilità condividono, direttamente e indirettamente, la mission di PF, quindi le imprese partner (vivai, organizzazioni di produttori, commercianti) e tutti i dipendenti che lavorano per le imprese partner della filiera di Primi Frutti.

Ciascun destinatario è tenuto a conoscere il Codice Etico, a contribuire attivamente alla sua attuazione e a segnalarne eventuali carenze.

Tutti coloro che partecipano attivamente al sistema integrato di rintracciabilità e sostenibilità di Primi Frutti, senza distinzioni o eccezioni, sono impegnati a osservare e a fare osservare i principi del presente Codice nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità.

Primi Frutti si impegna a facilitare e promuovere la conoscenza del presente Codice da parte dei destinatari, a vigilare con attenzione sulla relativa osservanza, a predisporre adeguati strumenti di informazione, prevenzione e controllo e ad assicurare la trasparenza delle operazioni e dei comportamenti posti in essere, intervenendo, se del caso, con azioni correttive al fine di eliminare le cause di mancata osservanza delle prescrizioni del presente documento.

Primi Frutti si impegna altresì per la diffusione del Codice, del suo periodico aggiornamento e della messa a disposizione di ogni possibile strumento che favorisce la sua piena applicazione.

### Responsabilità

Ciascun destinatario è tenuto a svolgere la propria attività lavorativa e le proprie prestazioni con coscienza, efficienza e correttezza, utilizzando al meglio le risorse a sua disposizione e assumendo le responsabilità connesse agli adempimenti.

La vigilanza sull'attuazione del Codice Etico e sulla sua applicazione spetta alla Direzione di Primi Frutti, alla quale tutti, indistintamente e singolarmente, sono tenuti a segnalare le eventuali inadempienze o mancata applicazione del Codice.

Chiunque subisca una costrizione o istigazione a violare le leggi, deve riferire prontamente al proprio superiore gerarchico, o, se ciò non è possibile, per mancanza di questo o perché da questo istigato o costretto, deve prontamente riferire la costrizione e l'istigazione alla Direzione.

### Onestà e correttezza

Tutte le azioni e le operazioni compiute e i comportamenti tenuti da ciascuno dei destinatari nello svolgimento delle proprie funzioni o dell'incarico affidato devono essere ispirati alla legittimità secondo l'aspetto formale e sostanziale.

Primi Frutti e tutti i destinatari si impegnano ad agire lealmente e nel rispetto degli obblighi assunti tramite contratto o con gli accordi sottoscritti tra le parti.

Primi Frutti si impegna a mettere in atto tutte le misure necessarie a prevenire ed evitare fenomeni di corruzione e concussione. Pertanto, ciascun destinatario è tenuto a respingere e non effettuare promesse di indebite offerte di denaro o altri benefici, che oltrepassino le normali regole di ospitalità e cortesia.

### Imparzialità e conflitto di interesse

Primi Frutti si impegna a evitare situazioni in cui possano nascere conflitti d'interesse con l'Organizzazione o situazioni in cui il personale aziendale possa trarre vantaggio, per scopi personali, da informazioni ricevute a seguito dello svolgimento delle sue mansioni.

Chiunque all'interno dell'Organizzazione ritenga di trovarsi in una situazione di conflitto tra il proprio interesse personale, per suo conto o per conto di terzi, e gli interessi dell'Organizzazione, deve darne comunicazione immediata alla Direzione.

### Informazioni riservate e tutela della privacy

Il trattamento dei dati personali avverrà ai sensi dell'art. 13 d. lgs. 30 giugno 2003 n°196 – "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 GDPR 679/16 – "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali. Primi Frutti e tutti i destinatari assicurano la massima riservatezza relativamente a notizie e informazioni acquisite durante lo svolgimento delle attività, nel rispetto delle disposizioni di legge, dei regolamenti vigenti e delle procedure interne. Chiunque venga a conoscenza di informazioni riservate è tenuto a usare la massima cautela e cura nell'utilizzare le stesse, evitandone la comunicazione, dispersione e/o divulgazione a soggetti non autorizzati.

### Risorse umane

Primi Frutti e tutti i destinatari riconoscono che le risorse umane costituiscono un fattore di fondamentale importanza per lo sviluppo dell'attività imprenditoriale. La gestione delle risorse umane è fondata sul rispetto della personalità e professionalità di ciascuno.

La gestione del personale nelle proprie organizzazioni avviene, pertanto, nel rispetto dei seguenti principi:

- a) non si applicano forme discriminatorie (distinzioni, esclusioni o preferenze) sulla base di razza, casta, nazionalità, religione, handicap, sesso, orientamento sessuale, maternità, età, orientamento politico, appartenenza a sindacato o partiti politici.
- b) si adottano procedure di assunzione dei lavoratori corrette e trasparenti, non discriminatorie, per qualsiasi ragione sopra riportata, nessuno che faccia richiesta di lavorare per l'azienda.
- c) tutti i lavoratori che fanno lavori simili beneficiano degli stessi diritti, ricevono benefici sociali simili e sono esposti alle stesse condizioni lavorative e opportunità formative.
- d) non sono attuate pratiche disciplinari come punizioni corporali, mentali, abusi fisici o verbali. Non vengono praticate deduzioni illegali dal salario ed eventuali pratiche disciplinari che saranno attuate saranno legali e trasparenti.
- e) non ci si avvale di lavoro minorile, in accordo con la legislazione nazionale.
- f) non si adotta lavoro forzato. I membri della famiglia e i membri a carico hanno il diritto di avere un lavoro al di fuori dall'azienda. Nessun lavoratore è obbligato a vivere in azienda.
- g) i documenti originali dei lavoratori non sono lasciati in custodia del datore di lavoro. Il datore di lavoro non trattiene, per nessun motivo, parte dello stipendio dei lavoratori senza esplicita autorizzazione scritta del lavoratore.
- h) tutti i lavoratori sono retribuiti con un salario equo e consono alle mansioni e alle ore di lavoro svolte. I livelli minimi di salario stabiliti per i lavoratori non sono in nessun modo diminuiti.
- i) gli straordinari sono volontari; i lavoratori non sono obbligati a fare straordinari.
- j) la Direzione aziendale assicura una contrattazione collettiva.
- k) i lavoratori hanno il diritto di creare o aderire ad un'organizzazione a loro scelta. Fuori dal normale orario lavorativo è garantito l'accesso nell'azienda ai membri dei sindacati.
- l) in caso di infortunio durante le ore lavorative, il lavoratore viene trasportato il prima possibile nel più vicino centro medico.
- m) categorie a rischio, come donne in stato di gravidanza o in allattamento, giovani lavoratori sotto i 18 anni, lavoratori con incapacità mentali o persone malate, non sono impegnate in attività pericolose per la loro salute e sicurezza o che mettano a repentaglio il loro sviluppo o la sicurezza degli altri. I giovani lavoratori non fanno straordinari, in conformità con le norme legali.

- n) sono previsti regolamenti per la copertura di maternità, malattia e pensione conformi alla legislazione nazionale in materia di sicurezza sociale.
- o) i lavoratori possono rivolgersi al rappresentante dei lavoratori o al consiglio dei lavoratori per quanto riguarda condizioni contrattuali, condizioni di lavoro o qualsiasi altro malcontento o reclamo. Il rappresentante dei lavoratori esegue il proprio compito con il consenso di tutte le parti sociali ed è in grado di comunicare alla direzione aziendale le segnalazioni ricevute senza subire sanzioni personali. La direzione aziendale dichiara la sua disponibilità a risolvere eventuali problemi, in collaborazione con il rappresentante dei lavoratori.

### Salute e sicurezza sul lavoro

Primi Frutti e tutti i destinatari si impegnano a garantire un luogo di lavoro salubre e sicuro, realizzando le misure per la prevenzione di incidenti, sia nel corso del lavoro e delle attività svolte, che in conseguenza di esse, minimizzando, per quanto ragionevolmente prevedibile, i pericoli presenti nell'ambiente di lavoro.

Primi Frutti e tutti i destinatari s'impegnano altresì a fornire a tutto il personale, anche di nuova assunzione, una formazione regolare e documentata in materia di salute e sicurezza.

### Tutela dell'ambiente e della biodiversità

Primi Frutti, insieme ai suoi fornitori e partner commerciali, è impegnata a diffondere una politica in grado di sensibilizzare e orientare progressivamente l'intera filiera verso le nuove sfide della sostenibilità, nella sua accezione più ampia (sociale, economica, ambientale), in linea con gli obiettivi dell'Agenda 2030.

Primi Frutti promuove e diffonde presso i vivaisti partner un sistema di coltivazione compatibile con l'ambiente al fine di ridurre gli impatti ambientali delle attività agricole, proteggere la biodiversità e accrescere la fertilità dei suoli.

In tale ottica, Primi Frutti offre ai vivaisti adeguata assistenza tecnica volta a migliorare le performance ambientali nella fase di coltivazione e ai propri clienti piantine di origine e qualità certificate.

### Norme di comportamento

#### Rapporto con i clienti

Primi Frutti è consapevole che la soddisfazione del Cliente costituisce un elemento fondamentale per perseguire i propri obiettivi.

A tal fine, i destinatari hanno il dovere di comunicare i requisiti/caratteristiche dei prodotti della filiera certificata proposto in maniera chiara e trasparente, anche nelle attività promozionali, così che il Cliente finale possa prendere decisioni consapevoli.

#### Rapporti con i fornitori e partner commerciali

Primi Frutti impronta i rapporti con i propri fornitori e partner commerciali a criteri e comportamenti di assoluta correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto.

Primi Frutti, nel selezionare i propri fornitori e partner, prende in considerazione la capacità tecnica, l'affidabilità, la qualità dei prodotti e servizi, le loro credenziali, la capacità di garantire il rispetto della legge e, in particolare, della normativa in materia di salute, sicurezza e tutela ambientale.

Primi Frutti richiede ai partner/fornitori il rispetto, oltre che degli impegni presi in base ai parametri commerciali di efficacia/efficienza previsti, anche delle migliori pratiche in tema di diritti umani, di rapporto di lavoro e di ambiente.

#### Rapporti con la pubblica amministrazione

Primi Frutti impronta le proprie relazioni con la Pubblica Amministrazione nella più rigorosa osservanza della legge, dei principi del Codice Etico e delle specifiche procedure approvate in materia dall'Organizzazione e non possono in alcun modo compromettere l'integrità e la reputazione dell'Organizzazione.

L'assunzione di impegni e la gestione dei rapporti, di qualsiasi genere, con la Pubblica Amministrazione sono riservate esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò preposte e ai soggetti espressamente autorizzati da Primi Frutti.

Qualora Primi Frutti utilizzi un consulente o un soggetto terzo per essere rappresentato nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, questi dovranno prendere atto e accettare tutte le regole del presente Codice.

I rapporti con la Pubblica Amministrazione, gli enti pubblici, le autorità di vigilanza e controllo e gli organismi pubblici in genere devono essere gestiti con la massima correttezza, imparzialità e indipendenza, oltre che con la massima trasparenza e integrità e prestando la massima collaborazione.

## Attuazione del codice etico

### Approvazione e diffusione del codice

i Primi Frutti vigila sull'osservanza del Codice Etico, predisponendo adeguati strumenti di informazione, prevenzione e controllo e intervenendo, se del caso, con azioni correttive.

Il Codice Etico è accettato da tutti i destinatari, che dichiarano di averlo ricevuto, letto e condiviso in ogni sua parte, impegnandosi, altresì, a tenere un comportamento in linea con i principi in esso enunciati, ad osservare tutte le disposizioni in esso contenute, nonché ad accettare le sanzioni di natura contrattuale, nell'ipotesi di violazione del Codice stesso.

Per quanto riguarda i dipendenti, anche in caso di nuove assunzioni, Primi Frutti e tutti i destinatari si impegnano a divulgare il presente Codice Etico affinché possano prenderne visione.

Primi Frutti si impegna a portare a conoscenza dei destinatari il presente Codice Etico mediante un adeguato piano di comunicazione, informazione e formazione volto a favorire la conoscenza dei principi e delle regole ivi contenuti.

### Vigilanza

Il compito di garantire l'osservanza e la corretta interpretazione delle norme contenute nel presente Codice è demandato principalmente a Primi Frutti che svolge un ruolo consultivo, propositivo e di sorveglianza.

Rientrano tra le sue competenze:

- ✓ la vigilanza sul funzionamento e l'osservanza del Codice Etico, segnalando le eventuali inadempienze;
- ✓ la vigilanza sull'adeguatezza e sulla reale efficacia, anche nel tempo, del Codice Etico rispetto alla prevenzione degli illeciti in relazione alle specifiche attività svolte;
- ✓ la valutazione della continua adeguatezza del Codice Etico rispetto ad aggiornamenti normativi e mutamenti nell'Organizzazione;
- ✓ l'aggiornamento del Codice Etico, ove ritenuto necessario;
- ✓ l'acquisizione dai destinatari del Codice Etico di tutte le informazioni ritenute utili per assolvere alle proprie responsabilità;
- ✓ l'assicurazione che siano svolte opportune iniziative di informazione e formazione sui principi, i valori e le regole di comportamento contenute nel Codice Etico;
- ✓ la valutazione dell'adeguatezza delle iniziative di informazione e formazione svolte sui principi, i valori e le regole di comportamento contenute nel Codice Etico, nonché il relativo livello di conoscenza.

Il presente Codice è entrato in vigore il 1° gennaio 2024.

Il Codice Etico e di Condotta è oggetto di periodiche revisioni; ogni variazione o integrazione deve essere condivisa con i destinatari e approvata dalla Direzione di Primi Frutti.

Policoro, 02/01/2026

La Direzione di Primi Frutti S.r.l.

